

Skolverkets avtal om arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar för arbetstagare tillhörande OFR/S

Inledande bestämmelser

1 § Avtalsstöd

Detta avtal är träffat med stöd av 2 kap. 2 – 2 a §§ i Villkorsavtalet.

2 § Undantagna paragrafer i Villkorsavtalet

Detta avtal ersätter 4 kap. 5 § åttonde strecksatsen (veckovila), 6 § (ordinarie arbetstid) samt 7 § (förkortade arbetsdagar) i Villkorsavtalet.

3 § Bestämmelser som överensstämmer med ATL

Delar av arbetstidslagens (1982:673, ATL) bestämmelser tillämpas utifrån vad som är reglerat i 4 kap. 5 § Villkorsavtalet med undantag för vad som är reglerat i 2 § i detta avtal. Utöver detta ska 14 § första stycket första meningen samt andra och tredje stycket i arbetstidslagen tillämpas.

Om denna bestämmelse i ATL ändras, ska parterna i detta avtal ta upp förhandling i frågan.

Tillämpningsområde

4 § Arbetstagare som omfattas av detta avtal

Detta avtal gäller för arbetstagare anställda vid Skolverket.

Avtalet gäller dock inte:

- arbetstagare enligt 1 kap. 1 a § Villkorsavtalet
- arbetstagare med förtroendearbetstid

Definitioner

5 § Definitioner utifrån begrepp i avtalet

<i>Arbetstid</i>	Tid då arbetstagaren utför arbete för arbetsgivarens räkning, har paus eller måltidsuppehåll.
<i>Beredskap</i>	Skyldighet för arbetstagare att under tjänstgöringsfri tid stå till arbetsgivarens förfogande för att vid behov och inom angiven tid utföra arbete.

Lokalt kollektivavtal

2020-01-16

Dnr 2.6.4-2020:72

2 (7)

<i>Dygnsvila</i>	Sammanhängande ledighet under varje 24-timmarperiod.
<i>Flexibel arbetstid</i>	Ordinarie arbetstid för vilken arbetstagaren inom angivna tidsramar bestämmer när han eller hon börjar respektive slutar sitt arbete med hänsyn till verksamhetens krav och behov.
<i>Flexram</i>	De tidsramar inom vilka en arbetstagare får flexa.
<i>Klämdag</i>	Vardag som omedelbart såväl föregås som efterföljs av en lördag, söndag eller helgdag.
<i>Veckovila</i>	Sammanhängande ledighet under varje sjudagarsperiod.

Arbetstidens längd

6 § Ordinarie arbetstid

För heltidsarbetande arbetstagare är den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden för kalendervecka som utöver söndag är helgfri, 40 timmar per år. Då helgdag¹ infaller på dag då arbetstagaren normalt skulle ha arbetat förkortas den ordinarie veckoarbetstiden den aktuella veckan med det antal timmar arbetstagaren annars skulle ha arbetat.

7 § Klämdagar

Klämdag förkortar den ordinarie veckoarbetstiden den aktuella veckan med det antal timmar arbetstagaren annars skulle ha arbetat.

8 § Förkortade arbetsdagar

Den ordinarie arbetstiden för nedanstående dagar ska för heltidsarbetande arbetstagare minskas med fyra timmar.

- Trettondagsafton
- Skärtorsdagen
- Den 30 april
- Dagen före Alla Helgons dag
- Den 23 december som infaller på en fredag

De år nationaldagen infaller på en lördag eller söndag får arbetstagaren välja en dag under perioden 1 juni – 31 augusti samma år som en arbetsfri dag. En

¹ Som helgdag räknas i detta fall även påskafton, pingstafton, midsommarafton, julafton och nyårsafton.

Lokalt kollektivavtal

2020-01-16
Dnr 2.6.4-2020:72
3 (7)

förutsättning för denna ledighet är att arbetstagaren var anställd på Skolverket den 6 juni det aktuella året. Förläggningen av en sådan dag kan aldrig generera en klämdag.

Arbetstidens förläggning

9 § Arbetsgivarens behov av bemanning

Den ordinarie veckoarbetstiden är normalt förlagd till helgfri måndag till fredag (se 6 §). Normalarbetstiden är mellan 08:00 – 16:30 med 30 minuters avdrag för rast. Arbetsgivaren kan förlägga arbetstiden till andra dagar eller tider än som anges ovan utifrån verksamhetens behov av bemanning. Berörda arbetstagare ska underrättas om den nya arbetstidsförläggningen senast två veckor innan den börjar gälla.

Dygns- och veckovila

10 § Dygnsvila

En arbetstagare ska ha minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje period om tjugofyra timmar.

Avvikelse får göras tillfälligtvis om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren, under förutsättning att arbetstagaren får kompensering ledighet motsvarande den tid som återstår för att uppfylla kravet om tid för dygnsvila. Ledigheten ska förläggas på så sätt att den närmast följande arbetsperiodens början förskjuts. Om inte hinder föreligger får ledigheten förläggas så att den efterföljande arbetsperioden avkortas.

Den kompensering ledigheten sker inte på arbetstid.

11 § Veckovila

En arbetstagare ska ha minst trettiosex timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar. Veckovilan ska så långt som möjligt förläggas till veckosluten.

Avvikelse får göras tillfälligtvis om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren, under förutsättning att arbetstagaren får kompensering ledighet motsvarande den tid som återstår för att uppfylla kravet om tid för veckovila. Ledigheten ska förläggas på så sätt att den närmast följande arbetsperiodens början förskjuts. Om inte hinder föreligger får ledigheten förläggas så att den efterföljande arbetsperioden avkortas.

Den kompensering ledigheten sker inte på arbetstid.

Veckovila för två på varandra följande sjudagarsperioder får slås samman till en sammanhängande ledighet om minst 72 timmar.

Lokalt kollektivavtal

2020-01-16

Dnr 2.6.4-2020:72

4 (7)

Flexibel arbetstid**12 § Verksamhetens behov**

Flexibel arbetstid får tillämpas av arbetstagarna inom nedan angivna flexram om verksamhetens behov medger detta. Flexibel arbetstid redovisas på det sätt som arbetsgivaren bestämmer.

13 § Fast arbetstid

Den fasta arbetstiden är i normalfallet mellan klockan 09:00 – 15:00 helgfri måndag till fredag.

14 § Flexram

Mellan klockan 06:00 – 21:00 helgfri måndag till fredag, finns möjlighet för arbetstagaren att förlägga den egna arbetstiden om verksamhetens behov medger detta. Om arbetstagaren önskar kan arbetsgivaren medge att arbetstid förläggs till tid utanför flexramen.

Obligatorisk lunchrast på 30 minuter ska vara förlagd mellan kl. 11:00 – 13:30 och får om verksamhetens behov medger förlängas med 60 minuter till högst 1 timme och 30 minuter.

Obekvämtidstillägg utbetalas aldrig i samband med att flexibel arbetstid nyttjas.

15 § Avstämning och flextidssaldo

Avstämningstidpunkter för flextidssaldo är 31 januari, 31 maj och 31 oktober.

Plussaldo är det tillgodohavande som arbetstagaren har i förhållande till den ordinarie arbetstiden och får vid avstämningstidpunkterna uppgå till högst 40 timmar. Tid utöver det tillåtna stryks ur saldot. Om det föreligger synnerliga skäl p.g.a. sjukdom kan plussaldo över 40 timmar föras över till nästkommande period. Efter överenskommelse med närmaste chef är det möjligt om verksamheten medger, att ta ut plussaldo utanför flexramen. Plussaldo kan då tas ut i form av del av dag eller i hela dagar, dock högst fem dagar i följd.

Minussaldo är den tidsskuld som arbetstagaren har i förhållande till den ordinarie arbetstiden och får vid varje avstämningstidpunkt uppgå till högst 10 timmar. Minustid därutöver regleras genom löneavdrag senast före nästkommande avstämningstidpunkt. Avdraget motsvarar 1/175 av den fasta lönen per månad för varje timme som överstiger det tillåtna negativa saldot. Om det föreligger synnerliga skäl p.g.a. sjukdom kan minussaldo över 10 timmar föras över till nästkommande period.

Lokalt kollektivavtal

2020-01-16

Dnr 2.6.4-2020:72

5 (7)

För arbetstagare som slutar sin anställning ska flextidssaldot vara reglerat när anställningen upphör. Eventuellt kvarvarande plussaldo förfaller och för eventuellt kvarvarande minustid görs avdrag motsvarande 1/175 av den fasta lönen per månad för varje sådan timme.

16 § Undantag från tillämpning av flexibel arbetstid

Vid särskilda skäl, t.ex. misskötsel av flexibel arbetstid eller tidregistrering, får arbetsgivaren besluta att en enskild arbetstagare inte får nyttja flexibel arbetstid. Ett sådant beslut ska vara skriftligt och avse en period om högst ett år.

Övertid**17 § Övertid i samband med flexibel arbetstid**

Normalarbetstidsmättet för dagen måste vara inarbetat innan arbetstagaren kan tillgodoräkna sig övertid.

Beredskap**18 § Allmänt kring beredskap**

Med beredskap avses en skyldighet för arbetstagaren att under tjänstgöringsfri tid stå till arbetsgivarens förfogande för att vid behov och inom angiven tid utföra arbete. Arbetet utförs antingen därifrån arbetstagaren befinner sig eller på den ordinarie arbetsplatsen, beroende på arbetsgivarens behov vid det unika tillfället.

Arbetsgivaren kan begära att en arbetstagare ska fullgöra beredskap.

Arbetsgivaren får inte begära beredskapstjänstgöring av den som är partiellt sjukskriven eller partiellt ledig med stöd av lag.

En heltidsarbetande arbetstagare är skyldig att fullgöra beredskap i högst 250 timmar under ett kalenderår.

Beredskap bryter inte dygns- eller veckovila. Om en aktivering av beredskapen uppstår som innebär att dygns- eller veckovilan bryts ska arbetstagaren ha kompensande ledighet enligt 10-11 §§.

Beredskap ska meddelas arbetstagaren minst två veckor innan beredskapen träder i kraft.

19 § Ersättning vid beredskap och vid aktivering av beredskap

För beredskapstjänstgöring utbetalas beredskapstillägg. Detta utbetalas inte för tid då beredskapen aktiveras. Beredskapstillägg utbetalas enligt nedan:

Lokalt kollektivavtal

2020-01-16

Dnr 2.6.4-2020:72

6 (7)

Vardagar från måndag kl. 07:00 till fredag kl. 19:00	20 kronor per timme
Mellan kl. 19.00 på fredag och kl. 07.00 på måndag	40 kronor per timme
Mellan kl. 19.00 på dag före Trettondag jul, 1:a maj, Kristi himmelfärds dag eller Nationaldagen och kl. 07.00 närmast följande vardag	40 kronor per timme
Mellan kl. 19.00 på Skärtorsdagen och kl. 07.00 närmast följande vardag	60 kronor per timme
Mellan kl. 19.00 på dag före Midsommarafton, Julafton eller Nyårsafton och kl. 07.00 närmast följande vardag	60 kronor per timme

Vid en aktivering av beredskapen utbetalas övertidsersättning. För att övertidsersättning ska bli aktuell krävs en eller flera insatser som tillsammans utgör minst 15 minuter under ett kalenderdygn.

Obekväm arbetstid

20 § Allmänt kring obekväm arbetstid (ob-tid)

En arbetstagare som tjänstgör på obekväm tid får obekvämtidstillägg (ob-tillägg) enligt 21 §. Tillägget utbetalas endast för arbetstid som är inplanerad på obekväm tid för arbetstagare.

21 § Obekvämtidstillägg (ob-tillägg)

<i>Enkel ob-tid</i>	<i>Ob-tillägg</i>
<ul style="list-style-type: none"> mellan kl.19.00 och kl.22.00, i den mån det inte är fråga om tid enligt nedan 	90 kr/timme
<i>Kvalificerad ob- tid</i>	
<ul style="list-style-type: none"> mellan kl. 19.00 på fredag och kl. 07.00 på måndag, all tid på vardagar som både föregås och efterföljs av lördag, söndag eller helgdag, tid i övrigt mellan kl. 22.00 och 06.00 	110 kr/timme

Lokalt kollektivavtal

2020-01-16
Dnr 2.6.4-2020:72
7 (7)

Giltighetstid och uppsägningstid**22 §**

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 april 2020 tills vidare under Villkorsavtalets giltighetstid med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Samtidigt upphör lokalt arbetstidsavtal för Skolverket från 2009-05-04 med diarienummer 23-2009:388.

Övergångsbestämmelse**23 § Ordinarie arbetstid**

Under perioden 1 januari till 31 december 2020 gäller nedanstående arbetstid.

Vintertid gäller under månaderna september – april och sommartid under maj – augusti.

Veckoarbetstiden är normalt 40 timmar och 50 minuter under vintertid och 37 timmar och 30 minuter under sommartid.

Den ordinarie dagarbetstiden är:

- Vintertid kl. 08.00 – 16.40 8 timmar och 10 minuter
- Sommartid kl. 08.00 – 16.00 7 timmar och 30 minuter

Obligatorisk rast om 30 minuter (inräknas inte i arbetstiden).

Stockholm den 16 januari 2020

Skolverket



Lena Jenee

OFR/S



Peter Karlberg