

## Lokalt kollektivavtal om omställningsmedel

### 1 § Bakgrund

Detta avtal sluts mellan Skolverket och de lokala arbetstagarorganisationerna vid Skolverket (Saco-S/Skolverket och OFR/S vid Skolverket) med stöd av det centrala avtalet ”*Avtal om lokala omställningsmedel*”.

### 2 § Syfte

Syftet med de lokala omställningsmedlen är att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Detta arbete ska genom proaktiva omställningsåtgärder och aktiviteter stödja både verksamhetens och arbetstagarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv. Det lokala omställningsarbetet ska således bidra till såväl verksamhetens utveckling som omställning för arbetstagarna.

### 3 § Avsatta ekonomiska resurser

Detta avtal avser de medel som är avsatta sedan tidigare och de som kommer att avsättas i framtiden.

De aktiviteter som finansieras med stöd av detta avtal ersätter inte den fortbildning som arbetsgivaren normalt sett ansvarar för.

### 4 § Definition omställning

Skolverket definierar omställning som åtgärder och aktiviteter, såväl individuella som kollektiva, som bidrar till utveckling av medarbetare och därigenom verksamheten.

### 5 § Områden, åtgärder och aktiviteter

Omställningsmedlen kan helt eller delvis finansiera de åtgärder och aktiviteter inom de tre områden som anges nedan. Det kan gälla för en enskild insats eller en kombination av flera insatser.

### Kompetensutveckling för nya roller och/eller befattningar inom eller utanför Skolverket

- *Åtgärder och aktiviteter som syftar till att öka arbetstagares och/eller grupper anställningsbarhet.*
- *Åtgärder och aktiviteter som möjliggör en omställning i organisationen och som förhindrar eller minimerar risker för uppsägningar.*



2 (2)

- *Åtgärder och aktiviteter som skapar förutsättningar till utveckling i eget arbete, förstärker teamarbete, ledarskap eller medarbetarskap.*

### **Livs- och Karriärplanering**

- *Åtgärder och aktiviteter som syftar till att stödja arbetstagare i nya karriärval i eller utanför organisationen.*

### **Generationsväxling**

- *Åtgärder och aktiviteter som möjliggör att arbetstagare kan ges tillfälle till en längre upplärningsperiod samtidigt som kunskapsöverföring säkerställs.*

## **6 § Beslut om användandet av omställningsmedel**

Skolverkets HR-chef tar beslut om medlens användning.

## **7 § Uppföljning och avstämning**

Skolverket ska årligen redovisa omfattningen och användandet av de lokala omställningsmedlen för de lokala parterna.

Parterna ska varje år, senast den 31 januari, göra en gemensam uppföljning av åtgärder och aktiviteter inom de tre områdena.

## **8 § Avtalets giltighetstid**

Avtalet gäller från och med den 1 januari 2019 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid på tolv månader.

Stockholm 2018-12-17

Skolverket



Karin Kroon

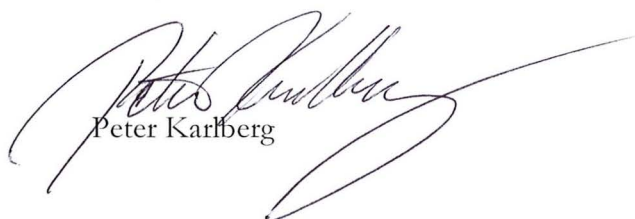
HR-chef

Saco-S/Skolverket



Ulrika Lindmark

OFR/S vid Skolverket



Peter Karlberg