

# Intern process hos huvudman

## Mål

**Ökad kunskap**  
kring styrning av  
introduktionsprogrammen.

**Tydligare ansvars-  
fördelning.**

**Ökad delaktighet**  
mellan alla nivåer  
i styrkedjan.

Träff 1

Träff 2

Input - Reflektion - Samtal - Återkoppling



Träff 4

Träff 3

## Input

Skolverkets förtydligande kring intentioner med regleringen.

## Reflektion

Dialog i den egna gruppen.

## Samtal

Erfarenhetsutbyte med andra huvudmän.

## Återkoppling

Gemensamma utvecklingsområden sammanfattas.