



Ta emot en yrkeselev – det kan vara din framtida medarbetare

För dig som är arbetsgivare och handledare – så fungerar arbetsplatsförlagt lärande, apl, och lärlingsutbildning

Ta emot yrkeselever och stötta deras yrkesutveckling

Genom att ta emot en elev från gymnasieskolan och vuxenutbildningen på din arbetsplats stödjer du elevens yrkesutveckling och etablering på arbetsmarknaden. Det kan också vara en chans att lära upp en blivande medarbetare.

För en arbetsgivare är nyrekrytering förenat med osäkerhet och kostnader. Kanske är yrkeseleverna som går i skolan just nu lösningen på dina framtida rekryteringsproblem? Att ta emot en elev på arbetsplatsen kan också bidra till att ni får nya erfarenheter och ser verksamheten med nya ögon.

Detta är apl eller en lärlingsplats

Apl står för arbetsplatsförlagt lärande och finns som en del i all yrkesutbildning på gymnasial nivå och är det som i dagligt tal kallas för lärlingsplats inom lärlingsutbildningen.

Syftet med utbildningen är att förbereda eleverna för yrkeslivet. Det ska också ge en god grund för personlig utveckling och inkludering i samhället. Under sin apl läser eleven hela eller delar av kurser ute på en eller flera arbetsplatser. Inom lärlingsutbildningen gör eleverna övervägande del av sin yrkesutbildning på arbetsplatser.

Stötta elevens yrkesutveckling

Arbetsplatser ger elever unika lärtillfällen. Eleverna kan få använda den senaste utrustningen och få insyn i det vardagliga arbetet. Det ger dem en bredare kompetens inom yrkesområdet. Du ger dem också chans att utveckla en yrkesidentitet, få en inblick i yrkeskulturen och bli en del av gemenskapen på en arbetsplats. Målen för apl är att eleverna, förutom att öka sin möjlighet att nå anställning, ska

- utveckla yrkeskunskaper genom att delta och utföra vanligt förekommande arbetsuppgifter
- utveckla en yrkesidentitet
- lära känna yrkeskulturen samt bli en del av yrkesgemenskapen på en arbetsplats.

Lokala programråd

Genom att medverka i ett lokalt programråd i gymnasieskolan eller yrkesråd i vuxenutbildningen kan du också påverka innehållet och utvecklingen av yrkesutbildningarna.

Läs mer: skolverket.se/arbetsgivare

Handledaren är viktig

På arbetsplatsen ska eleven ha en handledare som ansvarar för eleven och stödjer elevens yrkesmässiga utveckling. Om handledaren bemöter eleven på ett intresserat och engagerat sätt, blir tiden hos er en positiv upplevelse

Skolverkets webbaserade handledarutbildning

Ett sätt att bli en bra handledare är att göra Skolverkets webbaserade handledarutbildning. Den är kostnadsfri och du gör den i din egen takt.

Stöd för handledare som handleder nyanlända

Du som handleder nyanlända kan få ännu mer stöd och tips på Skolverkets webbplats.

Du hittar apl-handledarutbildningen på skolverket.se/arbetsgivare

Ansvar

Det är inte bara arbetsplatsen som har ansvar för elevens apl. Så här ser ansvarsfördelningen ut:

Arbetsplatsen ansvarar för att

- utse en eller flera handledare
- se till att eleven känner sig välkommen och delaktig
- göra en riskbedömning utifrån informationen från skolan och det arbetsmiljöarbete som finns på arbetsplatsen
- informera om arbetsmiljö, rutiner och arbetssätt.

Läs mer om riskbedömning och regler på Skolverkets webbplats skolverket.se/arbetsgivare

Handledaren/handledarna ansvarar för att

- se till att eleven känner sig trygg
- tillsammans med skolan sätta upp mål för eleven
- kontakta utsedd personal på skolan vid frågor.

Tips! Utse gärna flera personer som handledare så att eleven alltid har någon att vända sig till.



Skolan ansvarar för att

- skapa en god kontakt med arbetsplatsen
- förbereda eleven väl inför apl-perioden
- Vilka kurser eller delar av kurser som ska förläggas på arbetsplatsen
- Vilka mål eleven ska uppnå
- Följa upp elevens kunskapsutveckling
- Betyg och bedömning
- förse arbetsplatsen med blankett för riskbedömning
- eleven är försäkrad och arbetsplatsen informerad
- anmäla till Arbetsmiljöverket om eleven råkat ut för olycka eller allvarligt tillbud.

Schysst apl

Arbetsplatsen och skolan behöver samverka för en bra apl-period. Det är viktigt att eleven tas väl om hand på arbetsplatsen och kan utvecklas mot utbildningens mål. Utbildningen ska till exempel präglas av ett jämställdhetsperspektiv, en öppenhet och respekt för människors olikheter, oavsett om eleven är på arbetsplatsen eller i skolans lokaler.

Med schysst apl menar vi att arbetsplatsen främjar allas lika rättigheter och möjligheter, och förebygger kränkningar och diskriminering. Skolans huvudman har ansvar för att elevernas apl uppfyller kraven för utbildningen. På arbetsplatsen är det arbetsgivarens ansvar att eleven inte utsätts för diskriminering eller kränkande behandling.



Elevers arbetstid

Eleven ska så långt det är möjligt följa arbetsplatsens arbetstid. Arbetsmiljöverket kan ge mera information om vad som gäller för elevers arbetsmiljö.

Läs mer på Arbetsmiljöverkets webbplats.

Statsbidrag för att ta emot lärlingar

Arbetsgivare kan få statsbidrag för att ta emot lärlingar. Det är skolhuvudmannen, kommunen om det är en kommunal skola och skolans styrelse om det är en fristående skola, som söker bidraget. Arbetsgivaren bestämmer sedan hur det ska användas.

Läs mer om samarbete mellan skola och arbetsliv
skolverket.se/arbetsgivare

**Ta hand om
din framtida medarbetare!**

Läs mer om apl och lärlingsutbildning på
skolverket.se/arbetsgivare

Skolverket