

# Information om intygen/blanketterna angående vårdnadshavarens anledning till vistelse utomlands

Staten stöder utbildning av utlandssvenska barn och ungdomar för att svenskar med barn i skolåldern ska kunna rekryteras för arbetsuppgifter i andra länder. För att familjen ska kunna ha kontakt med och möjlighet att återvända till Sverige efter tjänstgöringen finns i vissa länder tillgång till en undervisning som motsvarar den svenska skolans. Den svenska utlandsundervisningen regleras av [förordning \(1994:519\) om statsbidrag till utbildning av utlandssvenska barn och ungdomar](#). Mottagaren av statsbidraget är den svenska utlandsskolan/distansinstitutet som fritt får använda statsbidraget i verksamheten.

## Utlandssvensk elev

För att en elev ska kunna ingå i underlaget för en utlandsskolas/ett distansinstituts ansökan om statsbidrag måste eleven vara en utlandssvensk elev och uppfylla villkoren i 3 § förordningen (1994:519) om statsbidrag till utbildning av utlandssvenska barn och ungdomar.

En utlandssvensk elev har minst en vårdnadshavare som stadigvarande vistas utomlands och minst en av vårdnadshavarna är svensk medborgare. För att eleven ska kunna utgöra grund för statsbidrag måste en vårdnadshavare vistas utomlands på grund av viss verksamhet.

## Att tänka på

- Utomlandsvistelsen måste vara minst 6 månader eller en hel termin om vårdnadshavaren är utomlands på grund av studier.
- Ange korrekt organisationsnummer för företaget vid vilket vårdnadshavaren arbetar
- Vårdnadshavaren kan inte skriva under arbetsgivarintyget
- Var uppmärksam på om anställningen är tidsbegränsad eller en tillsvidareanställning
- Bifoga ytterligare intyg vid behov. Beslut fattas på befintligt underlag.

## Välj rätt intyg eller blankett

### Arbetsgivarintyg

Arbetsgivarintyget är det intyg som ska användas om vårdnadshavaren vistas i utlandet på grund av någon form av tjänstgöring som *inte* utgör forskning eller kulturarbete. Att vårdnadshavaren ska vistas i utlandet *på grund av* sin tjänstgöring innebär att tjänstgöringen ska vara orsaken till att vårdnadshavaren måste vistas utomlands. Arbetsgivaren behöver inte vara etablerad utomlands, men arbetsuppgifterna ska vara orsaken till att vårdnadshavaren fått en placering i utlandet. Detta ska redogöras för i intyget.

Med *juridisk person* avses t.ex. företag, aktiebolag, handelsbolag, föreningar och stiftelser.

En enskild näringsidkare är inte en egen juridisk person. En ideell förening är endast juridisk person om den har antagit stadgar och valt en styrelse.

De olika formerna av tjänstgöring som detta intyg gäller för är:

- Tjänstgöring vid en svensk myndighet eller organisation
- Tjänstgöring vid en internationell organisation
- Tjänstgöring vid ett företag som är svensk juridisk person.
- Tjänstgöring vid ett företag som är utländsk juridisk person över vilken en svensk juridisk person har bestämmande inflytande.

Den svenska juridiska personen ska ha aktiv verksamhet i Sverige.

Med *juridisk person* avses t.ex. företag, aktiebolag, handelsbolag, föreningar och stiftelser. Att en svensk *fysisk person*, det vill säga en privatperson, är VD eller äger aktier i företaget är inte motsvarande. Ett bestämmande inflytande kan uppstå t.ex. genom att ett aktiebolag äger mer än hälften av rösterna i den utländska juridiska personen eller om ett aktiebolag äger aktier eller andelar i en utländsk juridisk person och till följd av föreskrift i bolagsordning, bolagsavtal eller stadgar har rätt att ensamt utöva ett bestämmande inflytande över den utländska juridiska personen. Bestämmande inflytande definieras bland annat i 40 kapitlet 5 § inkomstskattelagen (1999:1229) och 1 kapitlet 11 § aktiebolagslagen (2005:551). Vem den svenska juridiska personen som har bestämmande inflytande över arbetsgivaren är ska anges i intyget. Inflytandet ska även beskrivas. Här ska redogöras för t.ex. aktieägarförhållandet eller eventuella avtal kring bestämmande inflytande för den svenska juridiska personen.

- Tillfällig tjänstgöring i utlandet vid en utländsk juridisk person som bedriver verksamhet i Sverige.

Företaget ska ha aktiv verksamhet i Sverige.

- En i förväg tidsbegränsad tjänstgöring vid en utländsk juridisk person.

Det ska framgå av intyget att tjänsten är tidsbegränsad. Tjänsten ska ha ett start- och ett slutdatum.

### **Blankett vid studier och forskning**

Blanketten används om vårdnadshavaren vistas i utlandet på grund av studier eller forskning för vilka det lämnas studiemedel, stipendier eller lön. Vårdnadshavaren ska vistas i utlandet *på grund av* sina studier eller sin forskning. Det innebär att studierna eller forskningen ska vara orsaken till att vårdnadshavaren fått en placering i utlandet. Detta ska redogöras för i blanketten.

Studierna eller forskningen ska bedrivas i värdlandet. Vårdnadshavaren kan inte vara inskriven vid ett svenskt universitet eller svensk högskola men välja att studera på distans från ett annat land.

Till blanketten ska det bifogas ett intyg/utdrag där det framgår vilken typ av ersättning som utgår (t.ex. stipendium eller lön) alternativt ett intyg från CSN att studierna berättigar till studiemedel.

Studierna ska omfatta minst en hel termin (minst 4 månader).

### **Blankett vid kulturarbete**

Vårdnadshavaren ska vistas i utlandet på grund sitt kulturarbete. Det innebär att kulturarbetet ska vara orsaken till att vårdnadshavaren måste vistas utomlands. Detta ska redogöras för i blanketten. Vårdnadshavarens huvudsakliga försörjning ska bero på kulturarbetet.

### **Blankett för verksamhet som bedöms väsentlig för det svenska samhället**

Verksamheten ska vara väsentlig för det svenska samhället och vårdnadshavaren ska vistas i utlandet på grund av verksamheten. Verksamheten ska vara orsaken till att vårdnadshavaren måste vistas utomlands. Verksamheten behöver inte var etablerad utomlands, men den ska vara orsaken till att vårdnadshavaren fått en placering i utlandet. Detta ska redogöras för i blanketten. Det arbete eller den verksamhet som bedrivs utomlands ska bedrivas i svenskt samhällsintresse som inte är på individnivå eller enskild företagsnivå, utan för Sverige i allmänhet.

### **Blankett för synnerliga skäl med hänsyn till sociala förhållanden**

Det ska finnas synnerliga skäl med hänsyn till sociala förhållanden som utgår från elevens behov. Begreppet *synnerliga skäl* innebär att paragrafen tillämpas restriktivt och endast i undantagsfall. Till ansökan ska bifogas särskilt intyg som styrker de angivna skälen.