

Arbetsgivarintyg

Detta intyg utgör grund för Sofia Distans och Hermods AB:s rätt till statsbidrag för utlandssvenska elevers distansundervisning. De uppgifter som efterfrågas grundar sig i 3 § förordning (1994:519) om statsbidrag till utbildning av utlandssvenska barn och ungdomar. Den första delen av blanketten fylls i av vårdnadshavaren och den andra delen fylls i av vårdnadshavarens arbetsgivare.

Med *juridisk person* avses t.ex. företag, aktiebolag, handelsbolag, föreningar och stiftelser. För att en arbetsgivare enligt detta intyg ska bli godkänd krävs att denna aktivt bedriver verksamhet.

Uppgifter som är markerade med en asterisk (*) är obligatoriska uppgifter.

För mer information besök www.skolverket.se/statsbidrag.

Denna del fylls i av vårdnadshavaren

Eleven

Förnamn*
Efternamn*
Födelsedatum*

Elevens vårdnadshavare

Förnamn*
Efternamn*
Födelsedatum*

Vårdnadshavaren vistas i utlandet på grund av*: (välj ett alternativ)

- A. Tjänstgöring vid en svensk myndighet eller svensk organisation.
- B. Tjänstgöring vid en internationell organisation.
- C. Tjänstgöring vid ett företag som är svensk juridisk person.
- D. Tjänstgöring vid ett företag som är utländsk juridisk person över vilken en svensk juridisk person har ett bestämmande inflytande.
- E. Tillfällig tjänstgöring i utlandet vid en utländsk juridisk person som bedriver verksamhet i Sverige.
- F. En i förväg tidsbegränsad tjänstgöring vid en utländsk juridisk person.

Denna del fylls i av arbetsgivaren**Arbetsgivaren**

Namn*
Organisationsnummer*

Vårdnadshavaren är:

tillsvidareanställd tillfälligt anställd hos arbetsgivaren

Ange anställningstid i utlandet

Fr.o.m. år, månad*	T.o.m. år, månad*
--------------------	-------------------

Svensk juridisk person som har bestämmande inflytande över arbetsgivaren (Ifylls endast om alternativ D är ikryssat på föregående sida)

Namn
Organisationsnummer
Beskriv inflytandet (för definition av <i>bestämmande inflytande</i> se till exempel 1 kapitlet 11 § aktiebolagslagen (2005:551))

Ange på vilket sätt tjänstgöringen är anledningen till att vårdnadshavaren vistas i utlandet*

Vårdnadshavaren ska enligt 3 § förordningen vistas i utlandet på grund av sin tjänstgöring. Det innebär att tjänstgöringen ska vara orsaken till att vårdnadshavaren måste vistas utomlands. Arbetsgivaren behöver inte var etablerad utomlands, men arbetsuppgifterna ska vara orsaken till att vårdnadshavaren fått en placering i utlandet.

--

Undertecknas av arbetsgivaren (ej vårdnadshavaren)

Lämplig person att underteckna är t.ex. VD, HR-personal eller motsvarande som har den insyn i verksamheten som krävs för att kunna intyga att det som framgår av det ifyllda intyget stämmer.

Genom undertecknande intygas att uppgifterna i intyget är korrekta.

Ort och datum för undertecknande*
Underskrift*
Namnförtydligande (förnamn, efternamn)*
Titel*
Adress*
Telefonnummer*
E-postadress*
Webbadress