

## **Utvidgad registerkontroll i förskola och skola**

Sedan den 1 januari 2001 ska personer som blir erbjudna en anställning inom förskoleverksamhet, grundskola eller motsvarande och skolbarnsomsorg visa ett utdrag ur Rikspolisstyrelsens belastningsregister innan de får anställning. Samma gäller för enskilda förskolor och fritidshem samt fristående skolor. Syftet med registerkontrollen är att stärka barns och ungas skydd mot sexuella och andra grova brott.

## **Nya grupper**

Från den 1 april 2008 utvidgas registerkontrollen till att gälla vissa andra personer som arbetar (utan att vara anställda) eller utför praktik inom de berörda verksamheterna.

Nya grupper som kommer att ingå i registerkontrollen;

- Den som erbjuds eller tilldelas arbete inom en sådan verksamhet under omständigheter liknande dem i ett anställningsförhållande. Exempelvis vikarier som hyrs in från bemanningsföretag, köks- och städpersonal i företag som sköter städning eller skolkök på entreprenad.
- Kommunanställda som organisatoriskt tillhör en annan nämndförvaltning än den som svarar för förskola, skola och skolbarnsomsorg och som tilldelas arbetsuppgifter inom dessa verksamheter. Exempelvis fastighetsförvaltningen eller fritidsförvaltningen.
- Lärarstudenter och deltagare i kommunal vuxenutbildning som genomför praktik inom verksamheten.
- Den som genom deltagande i ett arbetsmarknadspolitiskt program erbjuds att där utföra arbetspraktik eller någon annan programinsats.

Registerkontrollen ska utföras först när någon erbjuds eller tilldelas arbete i förskoleverksamheten, skolan eller skolbarnsomsorgen och då av huvudmannen för verksamheten. Den ska alltså inte göras när någon anställs hos den som ingått avtal om att utföra arbetet, t.ex. på bemanningsföretag, eller i annan kommunal nämnd eller börjar en utbildning. För studenter gäller det endast den som antas till utbildning efter att lagen träder i kraft, 1 april 2008.

## **Information om registerkontroll**

Skolverket har tillsammans med Rikspolisstyrelsen och Sveriges Kommuner och Landsting gett ut en informationsskrift om registerkontroll. Den kommer inom kort att kompletteras med information om de nya grupper som omfattas av registerkontroll.

Länk till skriften xxxxx

Länk till nya förordningstexten

Här lyfter Skolverket fram några uppgifter om registerkontroll som har varit aktuella på senare tid.

När ordet anställa används avses också personer som ska anlitas för att arbeta utan att vara anställda och praktikanter.

Det är förbjudet att anställa en person som inte har lämnat registerutdrag, också personer man känner väl. Kontrollen gäller den som nyanställs hos arbetsgivaren. Personer som inom ett år

erbjuds återanställning hos samma arbetsgivare behöver inte visa något utdrag. Lagen tillåter av integritetsskäl inte att registerkontroll görs på personer som redan är anställda.

Den person som verkligen erbjuds en anställning ska visa upp ett registerutdrag som hon eller han själv begär från Rikspolisstyrelsen. Registerutdrag ska alltså inte krävas tidigare i anställningsprocessen.

Det tar ungefär två veckor att få registerutdrag från Rikspolisstyrelsen. Detta förutsätter att arbetsgivaren har en beredskap för att kunna anlita vikarier med kort varsel. När lagen infördes uttalade regeringen att beredskap måste finnas så att personal från annan del av förskoleverksamheten, skolan eller skolbarnsomsorgen tillfälligt disponeras om för att åstadkomma bästa möjliga lösning. Lagen ger möjlighet att anställa vikarier omedelbart. Personer som varit anställda hos samma arbetsgivare under det senaste året behöver inte visa något nytt registerutdrag. Gäller även personer som redan har ett utdrag som är mindre än ett år gammalt. Därför är det viktigt att personen behåller originalet efter uppvisande.

Registerkontrollen är inte avgörande för att barn i de berörda verksamheterna ska få en trygg miljö och ger inte något absolut skydd mot att olämpliga personer arbetar där. Det krävs även andra åtgärder, t.ex. grundliga anställningsförfaranden, förbättrad utbildning om sexuella övergrepp, arbete i arbetslag vilket ger öppenhet och insyn samt en kontinuerlig uppföljning av de vuxnas relationer till barnen.