

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 STOCKHOLMUtbildningsdepartementet
103 33 STOCKHOLM2010-05-24
1 (3)
Dnr 61-2009:918

Uppdrag om uppdragsutbildning för vissa uppsagda personer inom fordonsindustrin

U2009/6158/SV

Skolverket fick 2009 i uppdrag av regeringen att uppdra åt kommuner inom Göteborgsregionens kommunalförbund att enligt lagen (1991:1109) om uppdragsutbildning i vissa fall och förordningen (1992:395) om uppdragsutbildning inom det offentliga skolväsendet under 2009 och 2010 anordna utbildning som till sitt innehåll motsvarar yrkesinriktad gymnasial vuxenutbildning (yrkesvux). Dessa åtgärder skulle erbjudas personer inskrivna som arbetslösa vid Arbetsförmedlingen vilka blivit uppsagda från Volvo Cars AB och dess underleverantörer.

Bakgrund

Skolverket skickade den 25 november 2009 en förfrågan till Göteborgsregionens kommunalförbund om vilka kommuner inom förbundet som kunde erbjuda sig att anordna uppdragsutbildning enligt uppdraget. Efter rekommendation från kommunalförbundet beslöt Göteborgs kommun den 4 december 2009 att åta sig uppdraget.

Göteborgs kommuns ansvar för att anordna utbildningen regleras i ett avtal mellan kommunen och Skolverket. Detta avtal gäller till och med 2010 års utgång.

Organisation

Skolverket har inrättat en projektgrupp på utbildningsavdelningens vuxenutbildningsenhet. Projektgruppen ansvarar för uppföljning och utbetalning av medel, men också för fortlöpande kontakter för att följa utvecklingen och bidra med olika former av utvecklingsstöd. I sitt arbete samråder projektgruppen kontinuerligt med Svenska ESF-rådet och Arbetsförmedlingen. Skolverket lämnade en första skriftlig redovisning till ESF-rådet den 12 maj 2010.

I Göteborgs kommun ansvarar en styrgrupp inom vuxenutbildningen för kommunens insatser. Denna styrgrupp samverkar även med representanter för Arbetsförmedlingen. Syftet med denna samverkan är att skapa genomsamma rutiner, samsyn och planering för projektets genomförande.

Det kommunala genomförandet

Göteborgs kommun ansvarar övergripande för genomförandet av projektet med dess väglednings- och utbildningsinsatser. Kommunen skickade i januari 2010 information till ansvariga för vuxenutbildningen i 86 kommuner utanför Göteborgs-

regionens kommunalförbund med invånare som enligt Arbetsförmedlingen omfattas av projektet. Informationsinsatserna har resulterat i att invånare i 26 kommuner utöver de 13 kommunerna inom kommunalförbundet nu kan få utbildning inom projektet.

Inom Göteborgsregionen har projektet genomförts på följande sätt. Vid informationsmöten anordnade av Göteborgs kommun och Arbetsförmedlingen fick personer i målgruppen information om möjligheten till utbildning inom ramen för projektet. Samtliga som visat intresse för utbildning kallades till kommunens vuxenutbildning för vägledningssamtal. Kommunen anordnade även möten med utbildningsanordnare som kunde bli aktuella för att anordna utbildning inom projektet.

De första utbildningarna påbörjades den 15 mars, varefter nya utbildningar påbörjats nästan varje vecka.

Göteborgs kommun har även inlett ett utvecklingsarbete för att stödja yrkeskartläggning och valideringsinsatser. I samtliga leverantörsavtal finns krav på validering med som en del i genomförandet.

Resultat

Hittills har inom Göteborgsregionen över 500 personer informerats och vägletts. Av dessa kommer ungefär 280 personer att ha påbörjat en utbildning under första halvåret. Ytterligare 70 personer kan påbörja utbildning under andra halvåret. Utöver detta omfattas 50 personer av olika utredningsåtgärder vilket fördröjt utbildningens start för dessa personer. Hit hör bl.a. språkutredningar, frågor om behov av särsvux, stöd vid inlärningssvårigheter och andra rehabiliteringsinsatser.

Totalt har 71 personer inom Göteborgsregionen tackat nej till erbjuden utbildning.

Antalet berörda invånare i övriga kommuner varierar mellan 1-150 personer. Totalt har 51 personer i dessa kommuner påbörjat utbildning.

De vägledningssamtal som Göteborgs kommun hittills genomfört har förutom traditionell vägledning även syftat till att uppmuntra till otraditionella yrkesval. I detta sammanhang avses utbildningssval som i någon mån avviker från traditionella könsmonster på arbetsmarknaden. Nedan redovisas könsfördelningen i valen till några olika utbildningsområden för utbildningar som genomförs i Göteborgsregionen.

| Utbildningsområde | kvinnor(%) | män (%) |
|--------------------------------|------------|---------|
| Bageri, konditori | 80 | 20 |
| CNC | 43 | 57 |
| Drift, ventilation, kylteknik. | 19 | 81 |
| Handel, inköp, sälj | 27 | 73 |
| Lastbilsförare | 15 | 85 |
| Omvårdnad | 50 | 50 |
| Svets | 28 | 72 |
| Terminalarbete, truck | 54 | 46 |
| Webbredaktör | 27 | 73 |

Utbildningsinriktningar och antalet personer i respektive utbildning framgår av bilaga 1.

Avslutande kommentarer

Under våren 2010 har återanställningarna till framförallt Volvo Cars AB ökat, vilket lett till ett minskat intresse för utbildning inom projektet.

De samlade informationsinsatserna inom Göteborgsregionen har lett till goda resultat. Däremot har det varit desto svårare att få till stånd utbildning i övriga kommuner i landet. Enligt Skolverket bör det därför genomföras riktade informationsinsatser för att fler ska kunna beredas möjlighet att delta i utbildning inom projektets ram.

Göteborgs kommun har även informerat Skolverket om viss kapacitetsbrist hos sina leverantörer. Detta har bidragit till vissa väntetider för sökande till populära utbildningar.

På Skolverkets vägnar

Ragnar Eliasson
Avdelningschef

Dan Fagerlund
Expert

