

# Morgondagens medarbetare på din arbetsplats redan idag



Genom att ta emot en lärling på arbetsplatsen kan företag stödja ungdomars etablering på arbetsmarknaden. Det kan också vara en chans att säkra kompetensförsörjningen inom företaget.

Att det finns lärlingsutbildning på gymnasieskolan och gymnasiesärskolan betyder att eleverna går ett vanligt yrkesprogram, men är ute minst halva tiden på en eller flera arbetsplatser.

På arbetsplatsen ska eleven ha en handledare med ansvar för elevens lärande och yrkesmässiga utveckling. Yrkesläraren på skolan ansvarar för att eleven får de kunskaper och färdigheter som anges i utbildningens mål.

Handledaren följer upp och utvärderar elevens kunskaper och utveckling tillsammans med läraren. Det är viktigt att handledaren är lämplig för uppgiften och ges tid att ta hand om, handleda och instruera lärlingen under den tid som eleven är på arbetsplatsen. Det är läraren som sätter betyg.

Skolverket har en handledarutbildning som du kan göra på webben för att förbereda dig som rollen som handledare.

Arbetsgivare kan få statsbidrag för att ta emot lärlingar. Det är skolhuvudmannen som söker bidraget, men arbetsgivaren bestämmer hur det ska användas.

[www.skolverket.se/larlingscentrum](http://www.skolverket.se/larlingscentrum)



*Skolverket*

[www.skolverket.se](http://www.skolverket.se)