

Detta är Lärarlönelyftet

Allt du behöver veta om statsbidraget för höjda löner till lärare och vissa andra personalkategorier.

Det här dokumentet och den senaste informationen om Lärarlönelyftet hittar du här:

--> [Statsbidrag för Lärarlönelyftet](#)

Innehållsförteckning

Detta är Lärarlönelyftet	2
Vad ska bidraget användas till?	3
Vem har rätt till bidrag?	3
Hur stort är bidraget?.....	3
Bidragsramens storlek	3
Hur får man del av Lärarlönelyftet?	4
Rekvision två gånger per år	4
Huvudmannen rekviderar via Skolverkets Mina sidor	5
Följande uppgifter ska samlas in till rekvisitionen	5
Uppgifterna lagras och kan komma att lämnas ut	5
Förändringar som uppstår efter att rekvisitionen skickats in	6
Hur fördelas bidraget?.....	6
Villkor för bidraget.....	7
Den genomsnittliga löneökningen	7
Permanent eller tidsbegränsad löneökning	7
Utöver ordinarie lönerevision	7
Löneökningen ska betalas ut i samband med lön	7
Löneökningen får inte ges i samband med nyanställning.....	7
Löneökningen följer inte med vid byte av arbetsgivare	7
Löneökning vid deltid- eller heltidsarbete	8
Lokala kriterier för urval.....	8
Villkor för lärare	8
Villkor för förskollärare	9
Villkor för fritidspedagoger	9
Arbeta i rätt skolf orm	9
Arbetet ska avse undervisning eller motsvarande.....	10
Utvecklat undervisningen	11
Personer i ledande befattning	11
Karriärtjänsterna förstelärare och lektor	11
Fackliga företrädare	11
Frånvaro.....	12
Hur länge kommer bidraget att finnas?	12

Detta är Lärarlönelyftet

Lärarlönelyftet är en statlig satsning för att skolhuvudmän ska kunna ge en löneökning till särskilt kvalificerade lärare, förskollärare och fritidspedagoger. Syftet är att öka läraryrkets attraktionskraft och därigenom förbättra resultaten i skolan.

Lärarlönelyftet är en permanent satsning från regeringen utan något sista datum.

Medlen för Lärarlönelyftet, tre miljarder kronor årligen, räcker till löneökningar för cirka 60 000 lärare.

Vad ska bidraget användas till?

Lärarlönelyftet ska användas till månatliga löneökningar för särskilt kvalificerade lärare, förskollärare och fritidspedagoger.

Vem har rätt till bidrag?

Skolhuvudmän för:

- Förskoleklass
- Grundskola, grundsärskola, specialskola, sameskola
- Gymnasieskola, gymnasiesärskola

Dessa huvudmän tilldelas varje år en bidragsram och kan begära ut medel för att täcka för löneökningar via Lärarlönelyftet.

Upp till tio procent av tilldelade medel får användas till löneökningar för personal i förskola och fritidshem.

Exempel på verksamheter som **inte** omfattas av Lärarlönelyftet är

- Fristående förskola
- Kommunal vuxenutbildning
- Internationella skolor
- Utbildning som leder till International Baccalaureate
- Undervisning vid sjukhus eller institution som är kopplad till ett sjukhus

Hur stort är bidraget?

Alla huvudmän som kan ta del av Lärarlönelyftet tilldelas varje år en bidragsram. Den visar den totala summan bidrag som varje huvudman kan nyttja under ett läsår.

Bidragsramens storlek

Bidragsramen presenteras i april varje år och avser ett läsår. Bidragsramens storlek avgörs av antalet elever hos huvudmannen, i förhållande till det totala antalet elever i Sverige. Beräkningarna bygger på det genomsnittliga antalet elever för de tre år

4 (12)

som föregår bidragsåret. Elevantalet baseras på de uppgifter som huvudmannen har rapporterat till Statistiska centralbyrån (SCB).

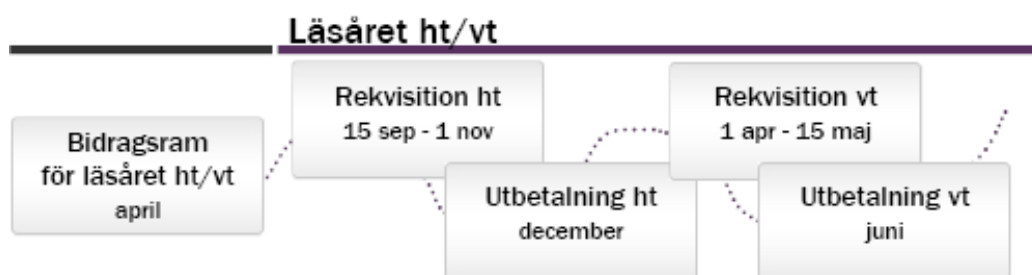
För att tilldelas en bidragsram måste huvudmannen ha haft elever under det år som föregår bidragsåret. Stora minskningar eller ökning av elevantalet hos en huvudman eller på totalen kan göra att bidragsbeloppet ökar eller minskar mellan bidragsåren. Huvudmän med färre än 30 elever tilldelas 50 000 kronor. Beloppet i bidragsramarna är alltid avrundat så att det är jämnt delbart med 50 000 kronor.

I bidragsramen ingår medel för sociala avgifter, som beräknas enligt en schablon och den uppgår till 42 procent av utbetald löneökning. I det fall statsbidraget inte till fullo täcker faktiska sociala avgifter får huvudmannen stå för mellanskillnaden. I det fall en huvudman får medel över efter att sociala avgifter hanterats är det upp till huvudmannen att fördela kvarstående summa på lämpligt sätt.

Aktuella bidragsramar finns publicerade på webbsidan:

→ [Statsbidrag för Lärarlönelyftet](#)

Hur får man del av Lärarlönelyftet?



I april presenterar Skolverket budgetramarna som visar den summa varje huvudman kan begära ut under det kommande läsåret. Huvudmannen bedömer och beslutar vilka som ska få del av Lärarlönelyftet och betalar i samband med lön ut löneökning till dessa personer. Huvudmannen rekviderar, det vill säga begär ut bidrag på hösten och på våren motsvarande de utlägg för löneökningar som huvudmannen haft under den aktuella perioden. Utbetalning för hösten sker under december och utbetalning för våren under juni.

Rekvisition två gånger per år

Huvudmannen rekviderar, det vill säga begär ut statsbidrag, en gång per halvår genom att skicka in en rekvisition via Skolverkets Mina sidor. Rekvisitionen för våren är öppen mellan 1 april och 15 maj, och för hösten mellan 15 september och 1 november.

Vid varje rekvisitionstillfälle går det att begära ut maximalt 50 procent av den tilldelade bidragsramen. Medel kan inte sparas för att användas nästkommande halvår.

För att rekvisitionen ska räknas som inkommen handling och handläggas av Skolverket måste den skickas in. Det räcker alltså inte att bara fylla i uppgifterna i Mina sidor för att rekvisitionen ska vara giltig. **Sent inkomna rekvisitioner kommer att aviseras.**

Huvudmannen rekviderar via Skolverkets Mina sidor

För att kunna logga in i Mina sidor och skicka in rekvisitionen måste personen vara en inbjuden och godkänd användare med behörigheten representant eller ombud. Organisationens ombud i Mina sidor delar ut behörigheter som representant, uppgiftssamordnare och uppgiftslämnare i Mina sidor.

Varje huvudman ska ha ett ombud för Mina sidor. Ombudet har högsta ansvar för alla statsbidrag som hanteras via Skolverkets Mina sidor. Det är en person som har mandat att skriva under ansökningar och avtal, ofta är det en förvaltningschef, skolchef, VD eller ordförande.

→ [Läs mer om Mina sidor](#)

Följande uppgifter ska samlas in till rekvisitionen av Lärarlönelyftet:

- personnummer eller motsvarande,
- för- och efternamn,
- skolform som personen till största delen arbetar inom,
- personalkategori som personen tillhör,
- skolenhet där personen arbetar, alternativt förskolans postnummer i det fall personen arbetar vid en förskola,
- gymnasieprogram som personen huvudsakligen undervisar inom (gäller endast personer som arbetar i gymnasieskolan/gymnasiesärskolan);
- ämnen som personen huvudsakligen undervisar i (gäller ej fritidshemmet och förskolan),
- löneökningens varaktighet,
- personens tjänstgöringsgrad,
- startdatum inom rekvisitionsperioden från vilket personen fick sin statsbidragsfinansierade löneökning,
- sistadatum inom rekvisitionsperioden som personen får sin statsbidragsfinansierade löneökning,
- månadslön inklusive statsbidragsfinansierad löneökning för motsvarande heltidstjänst,
- månatlig löneökning som finansieras av statsbidraget för motsvarande heltidstjänst,
- eventuell frånvaro som överstiger 30 dagar under rekvisitionsperioden.

Uppgifterna lagras och kan komma att lämnas ut

All den information som lämnas om lärare, förskollärare och fritidspedagoger i samband med rekvisitionen räknas enligt personuppgiftslagen (PUL) som personuppgifter. Lagringen av uppgifterna behövs för att Skolverket ska kunna handlägga statsbidraget, kontrollera att statsbidraget används i enlighet med aktuella regler samt för uppföljning och utvärdering av hur statsbidraget utnyttjats och vad det har gett för resultat.

Skolverket lagrar uppgifter på individnivå så länge uppgifterna behövs för uppföljning av statsbidraget. Personuppgifterna kan även bevaras för historiska, statistiska

6 (12)

eller vetenskapliga ändamål. Vi är ansvariga för att se till att personuppgifter inte behandlas för något ändamål som är oförenligt med det för vilket uppgifterna samlades in.

Om huvudmannen lämnar uppgifter för en person som har skyddad identitet måste huvudmannen meddela detta till Skolverket.

Observera att en rekvisition som skickas in till Skolverket blir allmän handling. Personuppgifter som lämnas kan komma att användas för utvärdering eller uppföljning av extern aktör. Personuppgifter i allmänna handlingar hos myndigheten kan även komma att lämnas ut enligt offentlighetsprincipen till den som begär det.

Vill du veta mer om hur personuppgifterna används kan du skriva till:

statsbidrag.lararlonelyftet@skolverket.se

eller Skolverket, 106 20 Stockholm

Förändringar som uppstår efter att rekvisitionen skickats in

Om huvudmannen behöver göra en ändring efter det att rekvisitionen är inskickad till Skolverket är huvudmannen skyldig att meddela Skolverket detta, exempelvis genom att mejla till:

statsbidrag.lararlonelyftet@skolverket.se

Om beviljade medel av någon anledning inte går att betala ut till verksamheten är huvudmannen skyldig att meddela Skolverket. Det kan exempelvis bero på att en person slutat sin tjänst, blivit sjukskriven eller gått på tjänstledighet. De medel som inte betalats ut av huvudmannen ska huvudmannen då återbetala till Skolverket. För att anmäla förändrade omständigheter som påverkar bidraget behöver Skolverket information om:

- Organisationsnummer
- Personnummer tillhörande berörd person(-er)
- Period som förändringen gäller
- Vad den förändrade omständigheten är, t ex. person X har slutat sin anställning och erhåller från denna dag ingen löneökning via Lärarlönelyftet

Informationen lämnas av huvudmannen till Skolverket via mail:

statsbidrag.lararlonelyftet@skolverket.se

Om det är flera personer i rekvisitionen för vilka förändrade omständigheter inträffat är det bra om information om samtliga personer som berörs kommer in samlat.

Hur fördelas bidraget?

Det är huvudmannen som ansvarar för och beslutar om fördelningen av bidraget. Förutsatt att de krav som anges i förordningen är uppfyllda är det upp till huvudmannen att avgöra vem som ska få del av Lärarlönelyftet och varför.

De krav som anges i förordningen är alltså minimikrav för att kunna ta del av bidraget. Utöver dessa kan ytterligare lokala krav sättas upp av ansvarig skolhuvudman.

→ [Förordning \(2016:100\)](#)

Villkor för bidraget

Det är huvudmannen som avgör hur många personer som får ta del av Lärarlönelyftet och hur mycket varje person ska få i löneökning. Det är också i första hand huvudmannen som ansvarar för att bedöma huruvida en person är kvalificerad för att ta del av Lärarlönelyftet.

Den genomsnittliga löneökningen mellan 2500 kr och 3500 kr per månad

Det finns ingen begränsning för hur mycket löneökningen kan variera mellan lärare, men löneökningen för alla lärare som ingår i satsningen hos en huvudman ska vara i genomsnitt minst 2 500 kr och högst 3 500 kr per månad. Huvudmannen kan också välja att ge samma löneökning till alla lärare som ingår i satsningen.

Permanent eller tidsbegränsad löneökning

Huvudmannen bestämmer om löneökningen ska erbjudas som en permanent löneökning eller som ett tidsbegränsat tillägg.

Utöver ordinarie lönerevision

Löneökning via Lärarlönelyftet ska ges utöver ordinarie lönerevision. Lärarlönelyftet ska alltså inte påverka den ordinarie lönerevisionen, och personer som får del av bidraget får inte särbehandlas eller uteslutas ur lönerevisionen för att de redan fått höjda löner via Lärarlönelyftet.

Löneökningen ska betalas ut i samband med lön

Löneökningen via Lärarlönelyftet ska betalas ut i samma takt som lönen, vilket normalt sker månadsvis eller med ännu kortare intervall.

Löneökningen får inte ges i samband med nyanställning

Löneökning via Lärarlönelyftet får inte betalas ut i samband med nyanställning. Den får betalas ut först efter det att första månadslönen betalats ut. Det är sedan upp till huvudmannen att avgöra när det är lämpligt att läraren, forskolläraren eller fritidspedagogen får ta del av Lärarlönelyftet. Om den anställda byter tjänst eller skolenhet, men fortsätter vara anställd hos samma huvudman räknas det inte som en nyanställning.

Löneökningen följer inte med vid byte av arbetsgivare

Lärarlönelyftet betalas ut av Skolverket till huvudmannen. Bidraget följer inte med en person om denne byter huvudman. Det är den aktuella arbetsgivaren som bestämmer om personen kan komma ifråga för Lärarlönelyftet.

Löneökning vid deltid- eller heltidsarbete

Om en person arbetar med lägre tjänstgöringsgrad än heltid, det vill säga 100 procent, reduceras bidraget i motsvarande grad. Detsamma gäller om en person är helt eller delvis frånvarande under en sammanhängande period om 30 dagar eller mer. Löneökningen ska alltså betalas ut för den tid som personen faktiskt arbetar. Det går därmed inte att tilldela en person löneökning för en del av en tjänst.

Lokala kriterier för urval

Utöver de krav som ska uppfyllas enligt förordning (2016:100) har huvudmannen möjligheter att lägga till egna lokala kriterier för hur Lärlönelyftet ska fördelas.

Det är vanligt att det finns fler personer i organisationen som uppfyller minimikraven för att ta del av Lärlönelyftet än vad tilldelade medel räcker till. Det är då upp till huvudmannen att göra ett urval bland dessa personer. Det är upp till huvudmannen att besluta om vilka kriterier som ska gälla för ett sådant urval.

Det är viktigt att framhålla att det, utöver förordningen, kan finnas lagar och avtal som begränsar vilka kriterier som får användas för olika typer av urval på arbetsmarknaden. Det är dock ingenting som Skolverket tar ställning till.

Krav om legitimation och arbetsuppgifter

Villkor för lärare

För att en lärare ska kunna ta del av Lärlönelyftet ska läraren ha en lärarlegitimation utfärdad av Skolverket.

En lärare kan tidigast ta del av Lärlönelyftet från den dag som lärarlegitimation utfärdats (om legitimation krävs). Handläggningstiden för en lärarlegitimation är idag cirka fyra månader. Skolverket kan inte ge förtur till lärare som berörs av Lärlönelyftet.

De lärare som undantas kravet om lärarlegitimation är:

- tillsvidareanställda lärare som är anställda för att undervisa i modersmål
- tillsvidareanställda lärare som är anställda för att undervisa i ett eller flera yrkesämnen i gymnasieskolan eller gymnasiesärskolan
- lärare med en utländsk lärarexamen, som motsvarar en svensk lärarexamen, och som bedriver annan undervisning än språkundervisning i grundskolan på engelska
- speciallärare och specialpedagoger med specialpedagogexamen med specialisering mot utvecklingsstörning som varit anställda före den 1 december

2013 i grundsärskolan, specialskolan, gymnasiesärskolan eller särskild utbildning för vuxna, och för närvarande arbetar inom grundsärskolan, gymnasiesärskolan eller specialskolan¹

- speciallärare och specialpedagoger som har förskollärlärolegitimation med särskilda behörigheter i sär- och träningskola som arbetar inom grundsärskolan, gymnasiesärskolan eller specialskolan

Villkor för förskollärare

För att kunna ta del av Lärarlönelyftet ska förskollärare ha en förskollärlärolegitimation. Förskollärare anställda vid fristående förskolor omfattas inte av Lärarlönelyftet.

Villkor för fritidspedagoger

För att komma i fråga för Lärarlönelyftet ska en fritidspedagog eller motsvarande ha en svensk eller utländsk högskoleutbildning som är avsedd för arbete som fritidspedagog eller motsvarande.

Med relevant utbildning avses:

- Examen på fritidspedagoglinjen
- Fritidspedagogexamen
- Barn- och ungdomspedagogisk examen med inriktning mot arbete som fritidspedagog
- Lärarexamen avsedd enbart för arbete i fritidshem enligt 2001 års examensordning

Även andra utbildningar som till omfattning och innehåll motsvarar de ovan nämnda utbildningarna kan i det enskilda fallet anses uppfylla kraven. Det ankommer på sökanden att visa att utbildningarna motsvarar varandra avseende omfattning och innehåll.

Arbeta i rätt skolform

En legitimerad lärare eller motsvarande kan komma ifråga om läraren till största del, det vill säga minst 75 procent, arbetar i förskoleklass, grundskola, grundsärskola, specialskola, sameskola, gymnasieskola, gymnasiesärskola eller fritidshem.

En förskollärare ska till största del, det vill säga minst 75 procent, arbeta i förskola eller förskoleklass.

En fritidspedagog ska till största del, det vill säga minst 75 procent, arbeta i förskola, förskoleklass, grundskola, grundsärskola, specialskola, sameskola, gymnasieskola, gymnasiesärskola eller fritidshem.

Personer som delvis arbetar inom en utbildningsform som inte omfattas av Lärarlönelyftet kan vara berättigade till statsbidrag endast om de till största del, vilket motsvarar 75 procent av lärarens sammanlagda arbetstid, undervisar eller arbetar

¹ Detta gäller specialpedagoger och speciallärare som är undantagna från kravet på legitimation enligt föreskrifter meddelade med stöd av 2 kap. 13 § tredje stycket skollagen. Förordning (2016:764).

10 (12)

med uppgifter som hör till undervisningen eller arbetar med andra uppgifter av pedagogisk natur i någon av de skolformer som omfattas av Lärarlönelyftet och uppfyller kraven för skolformen.

För personer med delad tjänst mellan flera skolformer som samtliga omfattas av Lärarlönelyftet måste personen till största del, vilket motsvarar 75 procent av personens sammanlagda arbetstid, arbeta i skolformer för vilka personen uppfyller uppsatta krav. Om så är fallet är det upp till huvudmannen att välja för vilken skolform han eller hon vill rekvirera medel.

Läraren, förskolläraren och fritidspedagogen ska också vara särskilt kvalificerad för den undervisning som bedrivs.

Arbetet ska avse undervisning eller motsvarande

För att komma ifråga för Lärarlönelyftet ska personen ägna största delen av sin arbetstid, vilket motsvarar 75 procent eller mer, åt undervisning, uppgifter som hör till undervisningen, eller andra uppgifter av pedagogisk natur.

Med uppgifter som hör till undervisningen avses:

- att ensam eller tillsammans med kollegor planera och följa upp undervisningen,
- att bedöma, betygsätta eller dokumentera elevers kunskapsutveckling, eller
- att återkoppla elevers utveckling till elever eller vårdnadshavare.

Det finns ingen vedertagen förklaring till andra uppgifter av pedagogisk natur, utan det blir upp till huvudmannen att definiera. I den promemoria² som regeringen publicerade under förarbetet till Lärarlönelyftet skriver man följande:

"Med begreppet andra uppgifter av pedagogisk natur avses uppgifter som leder till utveckling av undervisningens kvalitet. Dessa uppgifter kan, men behöver inte, vara direkt kopplade till själva undervisningen i sig. Det kan t.ex. avse det pedagogiska ledarskap som en person i ledande befattning med lärar- eller förskolläraryrket ägnar sig åt när han eller hon leder och stödjer ett arbetslag i kollegialt lärande eller driver skolutveckling på ett sådant sätt att undervisningen utvecklas till att ta större ansvar för särskilt komplicerade undervisningssituationer. Ett annat exempel kan vara en speciallärares eller en specialpedagogs arbete i ett elevvårdsteam för att på olika sätt ge stöd till elever med särskilda behov och på så sätt bidra till att de kan förbättra sina resultat."

Personen ska också vara särskilt kvalificerad för den undervisning som bedrivs. Bedömningen av vem som är särskilt kvalificerad görs lokalt och ansvaret ligger hos huvudmannen.

² <http://www.regeringen.se/4aa54e/contentassets/416203c7bb694e63b1320db4d39a934c/statsbidrag-for-hojda-loner-till-larare-och-vissa-andra-personalkategorier.pdf>

Utvecklat undervisningen

För att kunna ta del av Lärarlönelyftet ska man ha visat intresse för och god förmåga till att utveckla undervisningen på egen hand och tillsammans med kollegor och därigenom förbättrat elevernas studieresultat eller måluppfyllelsen i skolan.

Detta ska ha skett genom att hon eller han har:

- tagit särskilt ansvar för att utveckla undervisningen genom kollegialt lärande i former som vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet,
- med stöd av formell utbildning på avancerad nivå utöver lärarexamen eller förskolläraryxamen förbättrat undervisningens innehåll, metoder och arbetssätt,
- tagit särskilt ansvar för att stödja lärar- eller förskollärestudenter och kollegor som är nya i yrket eller tagit särskilt ansvar för att utveckla ämnen eller ämnesövergripande områden, eller
- tagit särskilt ansvar för särskilt komplicerade undervisningssituationer.

Det är tillräckligt att läraren, förskolläraren eller fritidspedagogen uppfyller ett av de fyra ovanstående kraven.

Personer i ledande befattning

Även skolledare och förskolechefer kan komma ifråga för Lärarlönelyftet förutsatt att ovanstående kriterier är uppfyllda.

Karriärtjänsterna förstelärare och lektor

Det går bra att kombinera en karriärtjänst med ett lönepåslag via Lärarlönelyftet. En lärare med karriärtjänst är dock inte garanterad ett lönepåslag via Lärarlönelyftet, utan det är upp till huvudmannen att ta ställning till om en del av bidraget ska gå till lärare som har karriärtjänst eller inte.

Fackliga företrädare

En person som ägnar en del av sin tjänst åt fackliga uppdrag kan komma ifråga för Lärarlönelyftet förutsatt att denne uppfyller kraven i förordningen. Största delen av arbetstiden, vilket motsvarar 75 procent eller mer, ska ägnas åt undervisning, uppgifter som hör till undervisningen, eller andra uppgifter av pedagogisk natur. Om en arbetstagare i för hög utsträckning ägnar sig åt andra arbetsuppgifter innebär det att denne inte kan omfattas av Lärarlönelyftet. Att dessa arbetsuppgifter är fackligt förtroendearbete innebär ingen skillnad i denna bedömning.

12 (12)

Frånvaro

All typ av sammanhängande frånvaro som uppgår till 30 sammanhängande kalenderdagar eller mer, där frånvarograden och anledningen till frånvaro är densamma, leder till återkrav av statsbidraget. Färre än 30 sammanhängande frånvarodagar under rekvisitionsperioden beaktas inte. Om frånvarograden eller frånvaroorsaken förändras påbörjas en ny frånvaroperiod.

Vid frånvaro som beror på egen sjukdom ersätter Skolverket huvudmannen med ett schablonbelopp för de första 14 dagarna, eftersom huvudmannen då har lönekostnader för läraren motsvarande 80 procent av lärarens lön. Skolverket tar även hänsyn till karensdagen.

Om en person är frånvarande på heltid under hela rekvisitionsperioden utgår inget statsbidrag och personen ska inte tas upp i rekvisitionen.

Hur länge kommer bidraget att finnas?

Lärlönelyftet har kommunicerats som en permanent satsning från regeringens sida och det finns inget sista datum för satsningen. Det är dock upp till huvudmannen att besluta om löneökningen ska avtalas tillsvidare eller för viss tid.