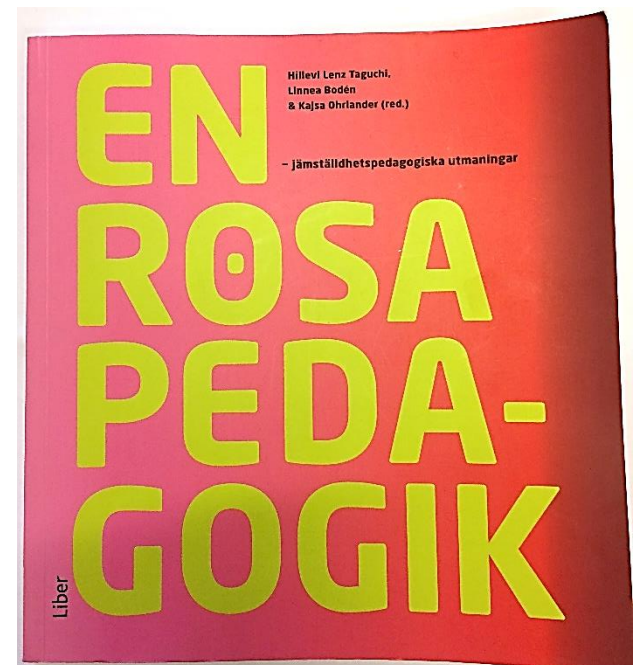


Identitet och jämställdhet i relation till förskolans språk- läs- och skrivutvecklande arbete

Hedda Schönback

Hur arbeta
utforskande med
normer och
genusfrågor
tillsammans med
barnen?



Dagen

08.45-10:00	Föreläsning: Jämställdhetspedagogik i Sverige – olika sätt att tänka kring och arbeta med jämställdhet
10:00-10:30	Fika
10.30-12.00	Workshop om identitet, genus och kategorisering
12.00-13.00	Lunch
13.00-14.00	Föreläsning: Mångfald, normer och kategoriseringar
14.00-14.30	Fika
14.30-15.15	Workshop om normer i relation till språkliga begrepp
15:15-15:45	Inför nästa tillfälle

Kunskap omfattar alltid normer och värden

Ex: (Allmän)mänskliga djurfamiljer i fiktionen?



Läroplanen om normer och värden

Mål

Förskolan ska sträva efter att varje barn utvecklar:

- öppenhet, respekt, solidaritet och ansvar,
- förmåga att ta hänsyn till och leva sig in i andra människors situation samt vilja att hjälpa andra,
- sin förmåga att upptäcka, reflektera över och ta ställning till olika etiska dilemman och livsfrågor i vardagen,
- förståelse för att alla människor har lika värde oberoende av social bakgrund och oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning, och
- respekt för allt levande och omsorg om sin närmiljö.

Inget barn ska i förskolan utsättas för diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning hos någon anhörig eller funktionsnedsättning eller för annan kränkande behandling.

”Förskolläraren ska ansvara för att förskolan tillämpar ett demokratiskt arbetssätt där barnen aktivt deltar, och att det utvecklas normer för arbetet och samvaron i den egna barngruppen.”

(Lpfö 98 rev 2016)

”Vuxnas sätt att bemöta flickor och pojkar liksom de krav och förväntningar som ställs på dem bidrar till att forma flickors och pojkars uppfattning om vad som är kvinnligt och manligt. Förskolan ska motverka traditionella könsmonster och könsroller. Flickor och pojkar ska i förskolan ha samma möjligheter att pröva och utveckla förmågor och intressen utan begränsningar utifrån stereotypa könsroller.”
(Lpfö 98 rev. 2016)

Att göra jämställdhet i förskolan

Forskning pekar på att pedagogers sätt att bemöta barns olika sätt att agera skapar olika möjlighetsvillkor för flickors och pojkars identitetsskapande.

Exempel på "typiska" drag:

Tilltal tjejer – öppna frågor, pedagogen avkräver ögonkontakt och uppföljning vid förmaningar

Tilltal killar – slutna frågor och fler kommandon men mindre krav på uppföljning vid förmaningar

(Eidevald 2009)

Några av Eidevalds poänger utifrån omfattande videomaterial och samtal med pedagogerna

- Pedagogerna bemötte "samma" agerande på olika sätt beroende på barnets kön därför att de oavsiktligt tolkade barnens agerande på olika sätt. M.a.o. trodde de att de bemötte varje barn som individ.
- De situationer där pedagogerna hjälpte barnen att få sin vilja igenom var oftast situationer där de agerade i enlighet med förväntade könsmönster.
- De samtalsmönster som framträdde när dokumentationen analyserades på gruppnivå blev annorlunda när de analyserades på individnivå. De generella slutsatserna gällde alltså långt ifrån alla tjejer och killar.
- I samtalen med pedagogerna beskrevs vissa pojkars och flickors beteenden som representativa för hela gruppen, trots att dessa beskrivningar inte stämde lika väl in på de andra barnen.

Olika syn på kön/genus...

- Essentialistisk syn på kön som inneboende, biologiskt nedärvda egenskaper
- Strukturalistisk syn på kön som stabila samhällsstrukturer som överförs till nästa generation (främst genom språket)
- Socialkonstruktivistisk syn på kön som något som hela tiden "görs" – såväl på samhällsnivå som i vardagen (frågan om biologi respektive socialisation ses som mycket komplex)

...får olika konsekvenser i praktiken

T.ex.

Hur vi delar vi in barnen i grupper –
utifrån vilka föreställningar om de olika barnen?

Hur vi fördelar arbetet i personalgruppen –
vilken roll får män som arbetar i förskolan?

Jämställdhetspedagogik i Sverige

Vanliga strategier för förändring

- Könsneutralitet
- Genuskompensatorisk pedagogik
- Försök till en mer komplicerande pedagogik

Fokusområden för jämställdhetspedagogiskt arbete

- Miljöer och material
- Utbud och representation
- Språkbruk

Problem som kan uppstå

- Barnen positioneras som passiva objekt (och deras olika strategier för att omförhandla normer riskerar att osynliggöras eller ses som uttryck för brist hos barnet)
- Det skapas nya normer för hur jämställda barn ska vara som förlägger problemet hos barn som inte motsvarar dessa normer, snarare än verksamheten
- Vi tenderar att se det vi förväntar oss. Om vi förutsätter/letar efter könsskillnader så är det också det vi kommer att se – på bekostnad av den mångfald av erfarenheter och uttryckssätt som barnen har. Med andra ord riskerar vi att befästa dessa snarare än att utmana dem.

Fika

Workshop om identitet, genus och kategorisering

Workshop - diskussionsfrågor

- ❖ Vilka grupper anser du att du ingår i?
- ❖ Vilka schablonbilder finns av "dina" grupper?
- ❖ Hur motsvarar du schablonbilden av din/dina grupper? På vilka sätt gör du det inte?
- ❖ Kan du hitta något kännetecken för din grupp som stämmer på alla inom gruppen men inte på andra?
- ❖ Hur tilltalas barn i grupp på de förskolor du arbetar med? Vilka kategoriseringar görs i tilltalet?
- ❖ Kan ni komma på några kategoriseringar som inte skulle kännas lika bekväma att gruppera barnen enligt? Varför skulle det inte kännas bra?
- ❖ Om tilltalet "tjejer"/"killar" förekommer ofta – kan ni komma på sätt att tilltala barn i grupp som kan tänkas främja samhörighet snarare än uppdelning i könskategorier?

T.ex. kvinnor, män,
göteborgare,
norrlänningar, blondiner,
svenskar, invandrare,
Italienare, barnskötare,
förskollärare,
hockeymorsor, lattepappor,
curlingföräldrar, barn och
vuxna...

Uppföljning

- Kunde ni enas om "kriterier" för en viss grupp som stämmer in på alla inom gruppen men ingen annan?
- Vad kan ni se för fördelar och nackdelar med att göra den här typen av klassificeringar av människor? (Bikupa 5 min)

Lunch

Mångfald, normer och kategoriseringar i relation till språkutvecklande arbete

Representationer, tecken och symboler ingår alltid i vissa kulturella förståelsemönster – tecknen refererar till språkliga kategorier och begrepp och får oss att tänka i vissa banor

Det kräver en öppenhet och uppmärksamhet för vilken mening som skapas när barn och pedagoger arbetar med språket – vilka gränser som upprättas och kanske utmanas

Normer – oskrivna regler och osynliga gränser

- Oundvikliga och nödvändiga men ibland problematiska
- Vissa starkare än andra men de skiljer sig ändå mellan olika sammanhang
- Märks mest när någon bryter mot dem
- Återskapas och omförhandlas hela tiden av såväl stora som små

Exempel på normer som privilegierar vissa grupper i många (men inte alla) sammanhang

- Vithetsnormer, enspråkighetsnormer, svenskhetsnormer
- Heteronormer, tvåsamhetsnormer
- Åldersnormer, t.ex. relationen barn – vuxen
- Normer utifrån funktionsförmåga/funktionsförutsättningar

Pedagogiska miljöer, mångfald och barns delaktighet i förskolan

- Representation
- Tillgänglighet
- Dokumentation och reflektion med fokus på vilka upplevelser och idéer de olika barnen verkar ge uttryck för

Avslutande reflektion kring barns delaktighet och språk

- Vad blir "samtal" och "dialog" i en förskolekontext?
- Hur möjliggör vi för olika barn att göra sina röster hörda på så många olika sätt som möjligt?
- Hur hänger det ihop med hur vi förstår begrepp som "språk" och "flerspråkighet"?
- Vad menar vi med språklig kompetens? Kan man ens säga att någon inte har något språk eller att någon är "enspråkig"?

Fika

Workshop om normer i relation till språkliga begrepp

Workshop

exempel att diskutera i grupp

- "Han har inget språk" / "hon har inte språket"
- Person med annan bakgrund
- Invandrare, flykting, nyanländ
- "Den här lille mannen..."
- Hudfärgade plåster

- Rullstolsburen
- Barn med särskilda rättigheter
- Sexuell läggning/sexuell orientering
- Familj

- Spontana associationer till t.ex. "Hon är gift", "Han är adopterad", "läkaren", sjuksköterskan", direktören", "talmannen"...

Workshop - uppföljning

- **Vad vill ni dela med er av till de andra grupperna?**
- **Vad har ni för frågor och funderingar?**

Uppgift till nästa gång

- 1. Läs sida 76-77, samt kap. 7 & 9 i En rosa pedagogik.** Anteckna begrepp och resonemang som du uppfattar som centrala, intressanta eller svåra att förstå – formulera gärna frågor.
- 2. Välj en observation från förskolan och skriv ned den så detaljerat och sakligt som möjligt.** Det kan vara en händelse som utspelar sig mellan barn och/eller pedagoger. Det kan vara en ny eller gammal iakttagelse och det kan vara en situation som du uppfattar som problematisk eller positiv, sedd ur ett jämställdhetsperspektiv.
- 3. Skriv en reflektion kring händelsen utifrån det vi pratat om idag och det du läst.** Resonera kring hur du ser på händelsen och vilka förutsättningar som bidrog till hur situationen blev, utifrån ditt perspektiv som språkutvecklare. Till exempel tidpunkt och tidsramar, rummet, materialen, tillgängligheten, pedagogernas beredskap...

Du väljer själv hur mycket/lite du skriver men ju mer ni har med till nästa gång desto bättre underlag har ni till gruppdiskussionerna, så ta med det ni hunnit skriva, inklusive frågor ni vill ha hjälp med.

Några begrepp ni gärna får pröva

- **Kön/genus, jämställdhet** (kodade miljöer, material och uttryck, bemötande, likhet/skillnad...)
- **Normskapande** (gränser/begränsningar, makt, motstånd, delaktighet, inneslutning/uteslutning, "normpolis", överskridande, omförhandling...)
- **Identitetsskapande** (positionering, kategorisering, intersektionalitet...)

P.S. Om du vill och hinner
rekommenderas även kap. 2-5 i
En rosa pedagogik, samt Tema
Superhjältar i tidningen
Förskolan nr 4 2017

<http://forskolan.se/alla-kan-flyga/>)